

Рассмотрено на собрании  
работников

Протокол № 1 « 10 » 01 2020 г.



Приказ № 179 от 21.01. 2020 г.

**Положение  
об общем собрании работников  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа № 14»**

**1. Общее положение**

- 1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии:
- Федеральным законом РФ от 29.12. 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
  - Уставом учреждения;
- 1.2. С целью решения важных вопросов жизнедеятельности Учреждения и реализации принципа коллегиальности управления Учреждением в школе создается постоянно действующий орган коллегиального управления – Общее собрание работников (далее Собрание). Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

**2. Порядок формирования и срок полномочий общего собрания работников**

- 2.1. Состав Общего собрания работников формируется ежегодно на начало учебного года. В состав Общего собрания работников входят все сотрудники, заключившие трудовые договора с Учреждением. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, иных организаций и органов. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и делать заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 2.2. Общее собрание работников возглавляет председатель, избираемый открытым голосованием из числа его членов сроком на один год.
- 2.3. Срок полномочий Общего собрания работников 1 год.
- 2.4. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Общего собрания работников избирается секретарь открытым голосованием из числа его членов сроком на один год.
- 2.5. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.
- 2.6. Решение Общего собрания работников является правомочным, если на его заседании присутствовало более половины его членов и если за него проголосовало более половины присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос

председателя Общего собрания работников. Решение принимается открытым голосованием, оформляется протоколом, который хранится в Учреждении.

### **3. Порядок выступления общего собрания работников от имени учреждения**

3.1. Общее собрание работников вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом учреждения и настоящим Положением, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

3.2. Общее собрание работников вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

### **4. Компетенция общего собрания работников**

4.1. В компетенцию Общего собрания работников входит:

- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательной и досуговой деятельности;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание публичного доклада директора, его обсуждение;
- согласование локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, жизни и здоровья обучающихся;
- согласование локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников Учреждения;

### **5. Ответственность общего собрания**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность за принятые им решения в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

### **6. Делопроизводство общего собрания**

6.1. Ход заседания и решения Общего собрания работников оформляется протоколами. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания работников. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.3. Книга протоколов Общего собрания работников входит в его номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту.

6.4. Книга протоколов Общего собрания работников пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью образовательного учреждения.